



NOTIZIARIO

di Informazione Sindacale

Anno 1° Numero 010 / 16 dicembre 2019 / 51ª Settimana

Sommario:

- Parere Approvato dalle commissioni riunite sull'atto del governo n.119 concernente la revisione dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze di polizia .
- Soppressione delle Squadre Nautiche della Polizia di Stato
- A Maerne di Martellago il raduno della Federazione Sindacale di Polizia, Al quale hanno partecipato oltre 700 poliziotti.
- Individuazione delle Sedi Disagiate per l'anno 2020
- Decreto Legislativo 29 maggio 2017 n. 95, concernente disposizioni in materia dei Ruoli delle Forze di Polizia.— Interventi Correttivi.
- Convenzione tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Cassa di Assistenza Sociale e Sanitaria. (CAPSIE)
- PERCHE' HO SCELTO U.S.I.P.! di ETTARI Guido — Segretario Provinciale di Cremona.

L'angolo dell'Esperto:

- Lo statino paga degli appartenenti alla Polizia di Stato. - La lettura.



Parere Approvato dalle commissioni riunite sull'atto del governo n.119 concernente la revisione dei ruoli e delle carriere del personale delle Forze di polizia e consente di rideterminare le dotazioni organiche complessive delle Forze di Polizia

Con Resoconto sommario n. 10 del 09/12/2019 della Legislatura 18ª - Commissioni 1° e 4° riunite del Senato della Repubblica è stato approvato con parere delle commissioni riunite sull'atto del Governo N. 119 le modifiche relative all'atto in oggetto-**esprimono parere favorevole con le seguenti condizioni:**

1) il testo sia modificato nel rispetto dei seguenti principi:

- a) siano apportati adeguati interventi volti ad accelerare la progressione all'interno dei ruoli e delle carriere, sia a regime che nella fase transitoria, anche mediante modalità straordinarie di avanzamento o concorso, anche con riferimento a cultura e professionalità del personale, in relazione alle esigenze di funzionalità di ciascuna Forza di polizia;
- b) siano inserite opportune misure finalizzate ad accompagnare i complessi interventi di riordino dei ruoli e delle carriere con armoniche modificazioni dell'assetto organico, organizzativo e funzionale per la gestione delle procedure di reclutamento e della progressione in carriera da parte di ciascuna Forza di polizia, sia a regime che nella fase transitoria, eventualmente con il passaggio a ruoli superiori, anche da istituirsi *ad hoc* in via transitoria, nonché della formazione, anche iniziale;
- c) siano predisposti idonei interventi volti ad armonizzare il quadro ordinamentale vigente con il processo di riordino dei ruoli e delle carriere, in materia di stato giuridico, di rapporti gerarchico funzionali, di disciplina e di cessazione dal servizio;
- d) siano introdotte misure di natura economica volte a valorizzare le professionalità maturate, a salvaguardare le posizioni economiche del personale e a riallinearle anche al fine di correggere taluni effetti sperequativi esplicitati dal riordino, prevedendo anche, per gli eventuali residui annuali, rimodulazioni degli stanziamenti già previsti dallo schema in esame e destinazioni anche ulteriori rispetto a quelle già individuate.

Tali principi potrebbero trovare applicazione attraverso le modifiche di cui all'elenco allegato al presente parere;

Seguono i punti 2 e 3 con le relative lettere dei successivi capoversi.



Legislatura 18ª - Commissioni 1° e 4° riunite - Resoconto sommario n. 10 del 09/12/2019

PARERE APPROVATO DALLE COMMISSIONI RIUNITE
SULL'ATTO DEL GOVERNO N. 119

Scarica il PDF dal sito www.usip.it

Soppressione delle Squadre Nautiche della Polizia di Stato

Decreto del Capo della Polizia, adottato ai sensi del combinato disposto dell'art. 2, comma 1, lettera a), n. 7, e dell'art. 9, comma 1, del D.P.R. 22 marzo 2001, n. 208, in data 18 ottobre 2019, registrato presso la Corte dei Conti il 29 ottobre 2019 al n.2567 Reg.ne prev.

Scarica il PDF dal sito www.usip.it



A Maerne di Martellago il raduno della Federazione Sindacale di Polizia, Al quale hanno partecipato oltre 700 poliziotti.

Giorno 9 dicembre 2019 a Maerne di Martellago si è tenuto il raduno della Federazione Sindacale di Polizia, un raduno a cui hanno partecipato oltre 700 poliziotti e che ha rappresentato, oltre ad un momento di cordiale giovialità, anche un importante momento di condivisione tra tutte le varie componenti che fanno parte della Federazione, in vista dei prossimi



appuntamenti che vedono le OO.SS. impegnate su vari fronti, a partire dal tavolo del contratto di lavoro. Giova anche sottolineare che la presenza del Capo della Polizia ha dato un significato particolare a questo raduno, in termini di appartenenza e di vicinanza del massimo responsabile del Dipartimento di P.S. nei confronti del personale, e di certo è stato anche un positivo segnale di riconoscimento alla rappresentatività della Federazione nella sua interezza, rivolto quindi anche al complesso delle singole componenti sindacali che fanno parte della Federazione FSP.

Individuazione delle Sedi Disagiate per l'anno 2020

L'Ufficio per le Relazioni Sindacali della Segreteria del Dipartimento della Pubblica Sicurezza con nota N. 555/RS/01/53/6543 dello 09 dicembre 2019 ha convocato per venerdì 20 dicembre p.v. alle ore 09.00, presso la "Sala Europa dell'Ufficio coordinamento e pianificazione delle forze di Polizia, via Panisperna 200, i Segretari Nazionali di tutte le Sigle Sindacali rappresentative per una riunione concernente l'individuazione delle sedi disagiate per l'anno 2020.



Scarica il PDF dal sito www.usip.it

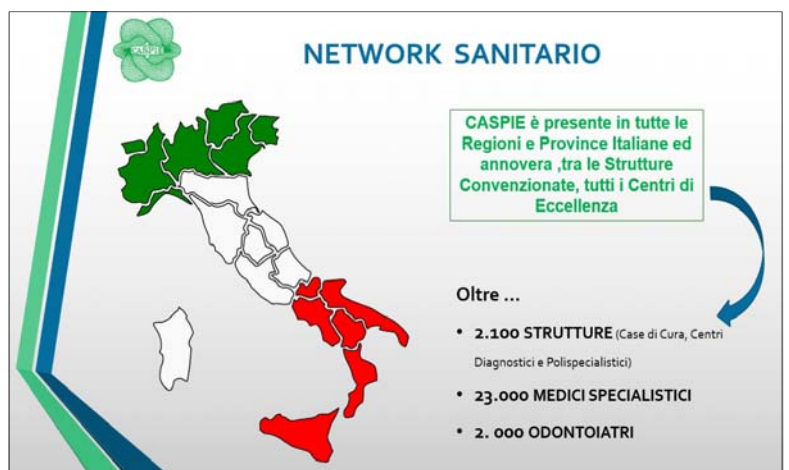
Decreto Legislativo 29 maggio 2017 n. 95, concernente disposizioni in materia dei Ruoli delle Forze di Polizia.— Interventi Correttivi.

L'Ufficio per le Relazioni Sindacali della Segreteria del Dipartimento della Pubblica Sicurezza con nota N. 555/RS/01/115/6589 del 16 dicembre 2019 ha convocato per venerdì 20 dicembre p.v. alle ore 12.00, presso la "Sala Azzurra della Segreteria del Capo della Polizia (Il Piano compendio Viminale-Area Riservata), i Segretari Nazionali di tutte le Sigle Sindacali rappresentative per una riunione concernente l'oggetto presieduta dal Direttore Generale della Pubblica Sicurezza preposto all'attività di Coordinamento e Pianificazione, Prefetto Alessandra Guidi.



Convenzione tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Cassa di Assistenza Sociale e Sanitaria. (CAPSIE)

Convenzione tra il Dipartimento della Pubblica Sicurezza e la Cassa di Assistenza Sociale e Sanitaria (CAPSIE), per l'erogazione di contributi economici a fronte di spese sanitarie per malattie, infortunio e parto in favore del personale in servizio della Polizia di Stato e del Dipartimento della Pubblica Sicurezza, nonché, conieuge, figli convivente e relativi figli quali inreamente risultanti dallo stato di famiglia.



Riapertura Adesioni — nuova finestra dal 1° Gennaio 2020 al 20 Febbraio 2020

Scarica il PDF dal sito www.usip.it

PERCHE' HO SCELTO U.S.I.P.!

di ETTARI Guido

Segretario Generale Provinciale di Cremona

La mia storia da dirigente sindacale mi ha visto lungamente ancorato ai valori confederali CGIL, ove sono rimasto per circa 18 anni, nella veste di Segretario Generale di Cremona. In questa piccola città ero inizialmente l'unico iscritto, fino a giungere a quasi a 40 colleghi aderenti. Ho sempre creduto nel progetto di democratizzazione della Polizia di Stato, per l'esercizio del delicato compito al quale le donne e uomini in divisa sono chiamati ad espletare. Una Polizia in grado di uscire dal suo guscio per aprirsi verso la società civile, per assistere, coadiuvare e solo quando necessario saper disporre della forza necessaria. Un giusto mix di equilibrio e forza appunto, mai oppressiva, ma collaborativa e propositiva di soluzioni



Mi sono dovuto rendere conto, nel proseguo della mia attività sindacale, che all'interno della mia organizzazione sindacale, erano mutati gli equilibri nazionali e regionali, con una forte componente dirigista e per me e il nostro gruppo dirigente insopportabile, determinata probabilmente dalla prevalenza del ruolo dirigente di origine autonoma. Nonostante avessi vinto le elezioni congressuali provinciali, ho scelto di abbandonare nauseato, quel sindacato non più rappresentativo dei miei valori di libera espressione politico sindacale, una scelta obbligata e di coerenza con i miei principi, seguito dalla gran parte degli iscritti

Inizialmente non avevo intenzione di intraprendere un nuovo percorso, ma con il passare dei mesi mi rendevo conto del vuoto pneumatico sindacale presente ogni giorno nella provincia di appartenenza, nessuna rivendicazione o proposta migliorativa veniva dai canali sindacali tradizionali. E dopo una breve parentesi, ho avuto la fortuna di scoprire con Vittorio, la nascita di un nuovo soggetto politico sindacale emanazione diretta della UIL confederale.....USIP l'Unione Sindacale Italiana Poliziotti !.

Nei riguardi del mondo UIL nutro la stima e la massima considerazione verso il mondo confederale, ma non ne conoscevo il comune sentire, né gli intenti politico sindacali.

Nell'approcciarmi a questa nuova realtà, ho riscoperto il sapore da troppo tempo sopito dell'entusiasmo per la nascita di un progetto nuovo e avvincente con al centro le giuste rivendicazioni dirette al macro cosmo Polizia.

Pionieri di una realtà sindacale ancorata fortemente ai valori confederali e con lo sguardo fisso alla risoluzione delle questioni che attanagliano quotidianamente il delicato ruolo del poliziotto. Un binomio vincente, una sfida da perseguire fino in fondo, per dare merito a questa Organizzazione Sindacale e contribuire nel mio piccolo, a renderla più grande e inclusiva. Il conseguimento dei valori della libera espressione sindacale, della critica costruttiva e la proposta di nuove soluzioni, credo debbano essere la base di un confronto franco e propositivo anche all'interno dei meccanismi di organizzazione interna. Caro Vittorio se tali fondamentali principi, saranno tutelati, la lison con USIP saranno saldi e duraturi, nulla potrà ostacolare la crescita e il radicamento della nostra Organizzazione Sindacale nel cuore dei nostri colleghi

Auguro a tutti un grande in bocca al lupo, nel proseguire sempre con entusiasmo in questo progetto sindacale, per diventare al più presto un riferimento per tutti i colleghi.



L'Angolo dell'Esperto

9ª Parte

LO STATINO PAGA
DEGLI APPARTENENTI ALLA POLIZIA DI STATO:
LA LETTURA
a cura di Franco BURDO

La presente dispensa ha lo scopo di far comprendere che lo "statino paga" è il mezzo (e, non il fine) che fotografa in maniera sistematica lo status retributivo del dipendente: statino (busta paga) che identifica, "a monte", il posizionamento gerarchico-contrattuale del dipendente; ed "a valle", fornisce gli elementi per comprendere come si crea

**1- la propria RETRIBUZIONE MENSILE;
2- il TFS (LIQUIDAZIONE); 3- l'ASSEGNO PREVIDENZIALE (PENSIONE):**

elementi, questi, di natura finanziaria che variano (in maniera più o meno consistente) al variare degli accordi contrattuali di I e II LIVELLO e della progressione di carriera. Saper leggere la "busta paga" oggi è ancora più importante di ieri perché, con la scomparsa del cd. "foglio notizie" annuale (che veniva messo a disposizione nel mese di marzo ad ogni dipendente dall'Ufficio di pertinenza e che si controfirmava come conferma della correttezza di quanto già percepito), la visualizzazione retribuita dei servizi svolti risiede unicamente nel cedolino NoiPa. Tra l'altro la bontà della nuova certificazione in argomento risiede nell'aver concentrato in un unico documento di accredito sia le competenze fisse che quelle accessorie (se pur differite, nel pagamento, a 60gg.: es. statino di giugno comprensivo accessorio di aprile). Nell'intraprendere il viaggio all'interno dello "statino paga" è consigliabile averne a portata di vista una copia. La documentazione in argomento, di norma, si sviluppa su un foglio (2 facciate):

1ª FACCIATA

(in esso si trovano residenza gli elementi identificativi principali)

-RATA MENSILE

-DATI ANAGRAFICI DIPENDENTE

-DATI ENTE DI APPARTENENZA

-POSIZIONE GIURIDICO/ECONOMICA

(qualifica rivestita; tipo di rapporto; parametro; tipo di Liquidazione; cassa previdenziale)

-DETTAGLIO DETRAZIONI

(lavoro dipendente; coniuge; figli; figli minori 3aa; detrazione figli; altri familiari; detrazione altri familiari; Totale)

-ESTREMI PAGAMENTO

(Ente finanziario di appoggio ed IBAN)

-DATI RIEPILOGATIVI DELLA RETRIBUZIONE

(ritenute – competenze)

COMPETENZE FISSE

(stipendio; altri assegni)

COMPETENZE ACCESSORIE

(assegni accessori)

RITENUTE

(previdenziali; fiscali; altre ritenute come tessera sindacale, quote prestiti)

CONGUAGLI FISCALI E PREVIDENZIALI (TOTALI)

(totale competenze; totale ritenute; totale netto; quinto cedibile)

IMPORTI PROGRESSIVI

(mensili; annuali; aliquote fiscali massime e medie)

a € 15.000 23% € 3.450

da € 15.001 a € 28.000 27% € 3.510

da € 28.001 a € 55.000 38% € 5.910

da € 55.001 a € 75.000 41% ...

da € 75.001 a € ... 43% ...

2ª FACCIATA

DATI DI DETTAGLIO DELLA RETRIBUZIONE

-COMPETENZE FISSE

STIPENDIO

Stipendio tabellare (che varia al variare del punto parametrico)

Retribuzione individuale di anzianità (RIA)

Indennità integrativa speciale

ALTRI ASSEGNI

Indennità pensionabile (varia nell'ammontare al variare della qualifica funzionale)

Assegno Funzionale (previsto a 17 anni.; 27 anni.; 32 anni. varia al variare del Ruolo)

-COMPETENZE ACCESSORIE

ASSEGNI ACCESSORI

Straordinari; turni esterni, etc.)

-RITENUTE

PREVIDENZIALI

Opera di Previdenza (per TFS); -ingloba competenze fisse meno indennità pensionabile e accessorio. Il risultato va aggiornato all'80% e moltiplicato per 2,5%);

Inps/ex-Inpdap (per Pensione) -risultato competenze complessive X 8,8%;

Maggiorazione 6 scatti (per Pensione) -15% voce stipendio per 8,8%;

Maggiorazione 6 scatti (per Fondo Credito) -15% voce stipendio per 8,8%;

Fondo Credito -0,35% su 100% competenze.

FISCALI

Elementi qualificanti sono le aliquote e gli scaglioni relativi.

Le aliquote (e gli scaglioni) sono quelle già riportate e che si sviluppano secondo un criterio proporzionale/progressivo.

ALTRE RITENUTE

Eventuali prestiti; trattenute deleghe sindacali.

(continua)

